

**PERÚ****Ministerio  
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –  
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”*

## ANEXO -1

### CONVOCATORIA DE COOPERACIÓN LABORAL ENTRE ENTIDADES PÚBLICAS (D.L. N° 1456)

### N°23-2020

CANTIDAD	SERVICIO SOLICITADO	ÓRGANO SOLICITANTE
1	UN ANALISTA DE ARTICULACIÓN REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE APURÍMAC	DIRECCIÓN GENERAL DE ARTICULACIÓN INTERGUBERNAMENTAL.

#### I. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- 1) Representar y ser interlocutor del Sector en los espacios de articulación, concertación y cooperación entre el Minagri y los Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales, en el marco del proceso de descentralización con la finalidad de mejorar la prestación de servicios públicos a los productores agrarios.
- 2) Participar en el comité de Gestión Regional Agrario, en calidad de Asesor Técnico, realizando el seguimiento al cumplimiento de sus acuerdos, según el reglamento del Comité de Gestión Regional Agrario.
- 3) Identificar y establecer vínculos estratégicos con mapa de actores y de poder (Directorio Regional y Local) para la intervención en los ámbitos regionales y locales.
- 4) Coordinar las acciones a realizar en el marco de la Gestión de Riesgos y Desastres, así como la Defensa Nacional, para una oportuna intervención del Sector en el caso de ocurrencias.
- 5) Articular las intervenciones del Órgano y Organismos del Ministerio en el territorio a fin de evitar duplicidad de las mismas.
- 6) Elaborar reportes semanales sobre coyunturas socioeconómicas y de desastre en el territorio de su competencia, con la finalidad de que el Ministerio intervenga de forma oportuna.
- 7) Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata relacionadas a la misión del puesto.

#### II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia laboral general mínima de cuatro (04) años en el Sector Público y/o Privado.</li> <li>• Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en puestos similares en el Sector Público y/o Privado.</li> <li>• Experiencia laboral específica mínima de un (01) año en el Sector Público Agrario.</li> </ul>

**PERÚ****Ministerio  
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –  
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”*

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a los Resultados</li> <li>• Adaptabilidad al cambio</li> <li>• Vocación de Servicio</li> <li>• Trabajo en Equipo</li> <li>• Proactividad</li> <li>• Responsabilidad</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional en ciencias agrarias o medicina veterinaria y zootecnia o ciencias económicas o ciencias sociales.</li> </ul>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión Pública o Planeamiento Estratégico o afines.</li> <li>• Relaciones sociales o Gestión Integral de conflictos o afines.</li> </ul>
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceso de Descentralización y Modernización del Estado.</li> <li>• Articulación Intergubernamental.</li> <li>• Gestión de Riesgos.</li> <li>• Gestión de Conflictos.</li> <li>• Responsabilidad Social.</li> <li>• Relacionamiento con organizaciones sociales.</li> <li>• Ofimática básica.</li> </ul>

**III. CONDICIONES LABORALES:**

CONDICIONES	DETALLE
<b>JORNADA DE TRABAJO</b>	40 HORAS SEMANALES
<b>HORARIO DE TRABAJO</b>	LUNES A VIERNES
<b>LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO</b>	APURIMAC
<b>MODALIDAD DE TRABAJO (PRESENCIAL O REMOTO)</b>	MIXTO
<b>DURACIÓN</b>	MIENTRAS SE ENCUENTRE VIGENTE LA EMERGENCIA SANITARIA A NIVEL NACIONAL
<b>OTROS ASPECTOS</b>	-

La Molina, 22 de setiembre de 2020